



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 629]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 8, 2016/भाद्र 17, 1938

No. 629]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 8, 2016/BHADRA 17, 1938

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2016

सा.का.नि. 867(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोयला और खान मंत्रालय, खान विभाग, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जहां तक उसका संबंध (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक, वरिष्ठ सहायक खान नियंत्रक, सहायक खान नियंत्रक और सहायक खनन इंजीनियर) के पदों से है जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो, खान मंत्रालय में कतिपय समूह 'क' और 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक, वरिष्ठ सहायक खान नियंत्रक, सहायक खान नियंत्रक और सहायक खनन इंजीनियर) समूह 'क' और 'ख' पद, भर्ती नियम, 2016 है।

(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल- पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्हरता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. मुख्य खान नियंत्रक	01* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-14	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
9	10	11
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : खान नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13क में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्ताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता</p>

	<p>सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य 3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2. खान नियंत्रक	05* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13क	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें लघु अवधि अनुबंध सम्मिलित हैं।

(11)
<p>प्रोन्नति : क्षेत्रीय खान नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13 में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र शासित प्रशासनों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-1-3 या समतुल्य के वेतन मैट्रिक्स में नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव हो :-</p>

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से खनन इंजीनियरी में बी.ई./ बी.टेक, और
 (ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी के रूप में तेरह वर्षों का अनुभव।

अथवा

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से खनन इंजीनियरी में एम.ई/ एम.टेक
 (ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी के रूप में ग्यारह वर्षों का अनुभव।

वांछनीय :- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में (कम से कम 6 माह का) डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य 3. मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (अल्पकालिक संविदा सहित) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. क्षेत्रीय खनन नियंत्रक	18* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13	चयन	अधिकतम 50 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहोल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :- 1. (i) इंजीनियरी स्नातक अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स(इंडिया) परीक्षा के भाग (क) और (ख) पास तकनीकी स्नातक अथवा इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स का सहबध सदस्य (ii) किसी धातुमय(गैर-कोयला) की श्रेणी 'क' पूर्णत यंत्रीकृत खानों में अथवा खान एवं खनिज कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में समूह 'क' राजपत्रित	उम्र:- नहीं। शैक्षिक अर्हताएं:- हां।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।	55% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें लघु अवधि अनुबंध शामिल है। 45% प्रतिनियुक्ति

<p>अधिकारी के रूप में अथवा दोनों के संयुक्त अनुभव में बारह वर्षों का अनुभव अथवा</p> <p>2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से खनन इंजीनियरी में एम.ई./ एम.टेक।</p> <p>(ii) किसी धातुमय(गैर-कोयला) की श्रेणी 'क' पूर्णतः यंत्रीकृत खानों में अथवा खान एवं खनिज कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी के रूप में अथवा दोनों के संयुक्त अनुभव में 10 वर्षों का अनुभव</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में (कम से कम 6 माह का) डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अमुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			<p>द्वारा (लघु अवधि अनुबंध शामिल करके) जिसके न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।</p>
--	--	--	--

(11)
<p>प्रोन्नति : उप खान नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-12 में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र शासित प्रशासनों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा विधायी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल 12-या समकक्ष के वेतन मैट्रिक्स में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>तथा</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विदित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य समूह (क) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव खान मंत्रालय , -अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव खान मंत्रालय , - सदस्य 3. खान नियंत्रक भारतीय खान ब्यूरो , - सदस्य 	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4 उप खनन नियंत्रक	20* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-12	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)
1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरि में बी.ई. या बी.टेक (ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में दस वर्षों का अनुभव। या	उम्र:- नही, शैक्षिक अर्हताएं:- हां	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें लघु अवधि अनुबंध शामिल है। 75% सीधी भर्ती द्वारा

<p>2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरिंग में एम.ई./एम.टेक</p> <p>(ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में आठ वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में (कम से कम 6 माह का) डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

(11)

प्रोन्नति : वरिष्ठ सहायक खनन नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।

टिप्पण 2 : इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक के वर्तमान अधिकारी, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा की हो, प्रोन्नति के लिए योग्य होंगे, जिसके न होने की स्थिति में, सहायक खान नियंत्रक और ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर दस वर्षों की सेवा (संयुक्त रूप से) की हो, प्रोन्नति के लिए योग्य होंगे।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र शासित प्रशासनों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा विधायी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल -11 और समकक्ष के वेतन मैट्रिक्स में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो।

तथा

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विदित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखते हों।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोग सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य समूह (क) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष 2. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. ज्येष्ठ सहायक खनन नियंत्रक	9* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11	चयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : सहायक खनन नियंत्रक जिनके पास नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में लेवल-10 में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्ताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>

(12)	(13)
समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष 2. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य 3. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक खनन नियंत्रक	18* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7	चयन	अधिकतम 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :- 1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में बी.ई. या बी.टेक (ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में चार वर्ष का अनुभव। या 2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में एम.ई./ एम.टेक (ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/ संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में (कम से कम 6 माह का) डिप्लोमा।	उम्र:- नहीं, शैक्षिक अर्हताएं:- हां	सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नत लोगों के लिए 1 वर्ष	50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें लघु-अवधि अनुबंध शामिल है। 50% सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।			
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अमसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

(11)

प्रोन्नति : सहायक खनन अभियंता जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 में तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो या किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र शासित प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा विधायी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; अथवा

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 या समकक्ष के वेतन मैट्रिक्स में नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो।

तथा

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विदित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखते हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

- अध्यक्ष

2. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय

- सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

3. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो	- सदस्य	
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)		
1. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय	- अध्यक्ष	
2. क्षेत्रीय खान नियंत्रक	- सदस्य	
3. उप खान नियंत्रक	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. सहायक खनन इंजीनियरी	19*(2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिकीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें लघु-अवधि सम्मिलित है।

(11)
<p>प्रोन्नति : वरिष्ठ तकनीकी सहायक (इंजीनियरी अभियंता) जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय अधिकारियों को भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझा जायेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र शासित प्रशासनों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा विधायी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 या समकक्ष के वेतन मैट्रिक्स में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव हो आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बीई/बीटेक/इंजीनियरिंग में इंडियन स्कूल ऑफ माइन्स से एसोसिएट (ए आई एस एम) या खनन इंजीनियरिंग में इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) परीक्षा अर्थात् एसोसिएट मेंबर ऑफ इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (एम एस आई ई) का भाग (क) और (ख) पास करने का प्रमाण पत्र हो।</p> <p>(ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में 2 वर्षों का अनुभव</p>

या

(2) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से माइनिंग इंजीनियरिंग या खनन एवं खान सर्वेक्षण में डिप्लोमा।

(ii) किसी धातुमय (गैर कोयला) खानों में खान प्रबंधन स्तर पर अथवा खान और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में राजपत्रित अधिकारी के रूप में 3 वर्षों का अनुभव

वांछनीय :- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में (कम से कम 6 माह का) डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष	
2. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य	
3. ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	

[फा. सं. 22/1/2012-एम-III]

सुभाष चन्द्र, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th September, 2016

G.S.R. 867(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines, Senior Assistant Controller of Mines, Assistant Controller of Mines and Assistant Mining Engineer) Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines, Senior Assistant Controller of Mines, Assistant Controller of Mines and Assistant Mining Engineer) Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and LEVEL in the PAY MATRIX.— The number of posts, their classification and the LEVEL in the PAY MATRIX attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	LEVEL in the PAY MATRIX.	Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Controller of Mines.	1*(2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 14 (fourteen) in the PAY MATRIX.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>Controller of Mines in LEVEL 13A(thirteen A) in the PAY MATRIX with two years' regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note 1 : The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by the Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; Secretary, Ministry of Mines -Member; Controller General, Indian Bureau of Mines -Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Controller of Mines	5*(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 13A(thirteen A) in the PAY MATRIX.	Selection.	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)
<p>Promotion: Regional Controller of Mines in LEVEL 12(twelve) in THE PAY MATRIX as recommended by the 7th Central Pay Commission with two years regular service in the grade after appointment thereto</p> <p>Note 1: The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation(Including short term contract) : Officers under the Central Government or the State Government or Union territory administration or Pubic Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi Government or Autonomous bodies or statutory organizations,--</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in LEVEL 13 (thirteen) in the PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or Department with two years regular service in the grade after appointment thereto; and</p>

(B) Possessing the following educational qualifications and experiences namely:-

Essential :

- (i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Mining Engineering from a recognised university or institution;
 - (ii) thirteen years' experience in Metalliferous (non-coal mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Group 'A' officer or combined experience of both for thirteen years.
- or
- (i) Master of Engineering/Master of Technology in Mining Engineering from a recognised university or institution;
 - (ii) eleven years' experience in Metalliferous (Non-Coal) Mining or in a Government department dealing with mines and minerals as Group 'A' officer or combined experience of both for eleven years.

Desirable:

Diploma in computer applications (of minimum six months duration) from a recognised Board or institution.

Note-1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- The period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications..

(12)	(13)
Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation(including short-term contract).
1. Chairman or Member, Union Public Service commission – Chairman;	
2. Secretary, Ministry of Mines – Member;	
3. Chief Controller General, Indian Bureau of Mines – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Regional Controller of Mines	18*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 13 (Thirteen) in the PAY MATRIX.	Selection.	Not exceeding 50 years. Note-1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi sub-division of Chamba district of the state of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(1) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology or passed section (A) and (B) of the Institution of Engineers (India) examinations or Associate Member of Institution of Engineers in mining engineering ; or</p> <p>(ii) twelve years' experience in metalliferous (non-coal) category 'A' fully mechanised mines or in the Government department dealing with mines or in the government department dealing with mines and minerals as Group 'A' officer combined experience of both for twelve years;</p> <p>or</p> <p>(2) (i) Master of Engineering or Master of Technology from a recognised university or institution;</p> <p>(ii) ten years' experience in metalliferous (non-coal) category 'A' fully mechanized mines or in the government department dealing with mines and minerals as Group 'A' officer as combined experience of both for ten years.</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>Diploma in Computer Applications (of minimum six months) from a recognised Board or institution</p> <p>Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational qualification : Yes.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>55 per cent by promotion failing which by deputation including short term contract.</p> <p>45 per cent by deputation including short term contract failing which by direct recruitment.</p>

(11)
<p>Promotion : Deputy Controller of Mines in LEVEL 12(twelve) in the PAY MATRIX with five years regular service in the grade after appointment thereto</p> <p>Note 1 : The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th</p>

Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission..

Deputation (Including short term contract):

Officers under the Central Government or the State Governments or Union Territory Administration or Public Sector Unions or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organizations,--

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in LEVEL 12(twelve) in the PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or Department **and**

(B) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Note 2 : Period of deputation including the short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman; 2. Secretary, Ministry of Mines – Member; 3. Controller of Mines , Indian Bureau of Mines –Member. <p>Group "A" Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Ministry of Mines –Chairman; 2. Joint Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Controller of Mines , Indian Bureau of Mines –Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Controller of Mines	20*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 12(twelve) in PAY MATRIX.	Selection	<p>Preferably below 50 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi sub-division of Chamba district of the state of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Mining Engineering from a recognised University or Institution;</p> <p>ii) ten years' experience in Metalliferous (non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer;</p> <p>or</p> <p>(2) (i) Master of Engineering or Master of Technology in Mining Engineering from a recognised University or Institution;</p> <p>(ii) eight years' experience in Metalliferous (non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer.</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>Diploma in Computer Applications (of minimum six months) from a recognised Board or institution.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be regarded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>25 Percent by promotion failing which by deputation including short term contract.</p> <p>75 Percent direct recruits.</p>

(11)	(12).	(13)
<p>Promotion : Senior Assistant Controller of Mines in LEVEL 11(twelve) in the PAY MATRIX with five years regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note1: The departmental officers will have to successfully complete in service training programme of four (4) weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: The existing incumbents of Senior Assistant Controller of Mines on the date of the publication of this notification will be eligible for promotion with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular grade failing which Assistant Controller of Mines and Senior Assistant Controller of Mines with ten years service (combined) rendered after appointment thereto on a regular grade are eligible for promotion".</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service commission – Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Mines – Member 3. Controller of Mines Indian Bureau of Mines – Member <p>Group "A" Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Mines – Chairman 2. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines – Member 3. Regional controller of Mines, Indian Bureau of Mines – Member 	<p>Consultation with Union Public Service commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>Note 4:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission</p> <p>Deputation: (Including short term contract)</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi-Government or Autonomous bodies or statutory organizations,--</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in LEVEL 11(eleven) in the PAY MATRIX</p> <p>or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the qualifications; and experiences prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note-1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Note 2: The period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Assistant Controller of Mines	9*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 11 (Eleven) the in PAY MATRIX.	Selection	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Assistant Controller of Mines in LEVEL 11(twelve) in the PAY MATRIX with five years' regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note 1: The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 1:- The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Mines – Chairman 2. Director, Ministry of Mines –Member 3. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines– Member 	<p>Consultation of Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Controller of Mines	18*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 10 (Ten) in the PAY MATRIX.	Selection	<p>Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>NOTE: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi subdivision of Chamba district of the state of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Mining Engineering from a recognised University or Institution;</p> <p>ii) Four years' experience in Metalliferous (Non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer ; or</p> <p>(i) Master of Engineering or Master of Technology Mining Engineering from a recognised University or Institution;</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>	<p>One year for direct recruits and promotes.</p>	<p>50 per cent by promotion failing which by deputation including short term contract.</p> <p>50 per cent by direct recruitment.</p>

<p>ii) two years experience in Metalliferous (Non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer.</p> <p>Desirable: Diploma in Computer Applications (of minimum six months duration) from a recognised Board or Institution.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be regarded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Mining Engineer in LEVEL 7(seven) in the PAY MATRIX with three years regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note 1: The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 1:- The departmental officers will have to successfully complete in-service training programme of four weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission</p> <p>Deputation: (Including short term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government or the State Government or Union Territory Administrations or Pubic Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi government or Autonomous bodies or statutory organizations, --</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in LEVEL 8(eight) in the PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(C) possessing the qualifications; and experiences prescribed for direct recruits under column (7).</p>	<p>Group “A” Departmental Promotion Committee(for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member Union Public Service Commission - Chairman; 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Mines - Member; 3. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Member. <p>Group “A” Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary, Department of Mines - Chairman; 2. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Member; 3. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>Note-1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Note 2: The period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Mining Engineer	19*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 7 (Seven) in the PAY MATRIX.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100 per cent by promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Senior Technical Assistant (Mining Engineer) in LEVEL 6 (six) in the PAY MATRIX with five years' regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note 1: The departmental officers will have to successfully complete in service training programme of four (4) weeks conducted by Indian Bureau of Mines or any recognised training institute.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: (Including short term contract) Officers under the Central Government or the State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi-Government or Autonomous bodies or statutory organizations, --</p> <p>(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in LEVEL</p>	<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Controller of Mine, Indian Bureau of Mines - Chairman; 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Mines - Member; 3. Senior Assistant Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service commission is not necessary.</p>

<p>6 (six) in the PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following qualifications and experiences :</p> <p>Essential:</p> <p>(1)(i) Bachelor of Engineering or/ Bachelor of Technology or Associates of Indian School of Mines (AISM) in Mining Engineering of a recognised University or Institution or Associate Member of Institute of Engineers (AMIE) in Mining Engineering having passed Section (A) and (B) of Institution of Engineers (India) Examination .</p> <p>(ii) two years' experience in Metalliferous (non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer;</p> <p>Or</p> <p>2.(i) Diploma in Mining Engineering or in Mining and Mine Surveying from an institution recognised University or Institute;</p> <p>(ii) three years' experience in Metalliferous (non-coal) mines in mine management position or in the Government Department dealing with mines and minerals as Gazetted Officer.</p> <p>Desirable: Diploma in Computer Applications (of minimum six months duration) from a recognised Board or institution.</p> <p>Note-1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation including short term contract shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 22/1/2012-M-III]

SUBHASH CHANDARA, Jt. Secy.